

# Gedragscode leveranciers

Gevelliften.nl Gedragscode leveranciers.docx  
Versie: 01 juli 2022 - Pagina 1 van 4



Gevelliften.nl is een organisatie die positieve impact wil maken op mens, milieu en maatschappij. Dit doen Gevelliften.nl door met onze medewerkers, klanten en partners samen een duurzame bijdrage te leveren op deze drie thema's. Ons MVO-beleid is verbonden met de Sustainable Development Goals, de 17 werelddoelen voor duurzame ontwikkeling van de Verenigde Naties. De werelddoelen moeten een einde maken aan armoede, ongelijkheid, onrecht en klimaatverandering.

In deze gedragscode staan de basisvereisten beschreven die Gevelliften.nl stelt ten aanzien van leveranciers. Gevelliften.nl is samen met zijn leveranciers integraal verantwoordelijk voor de inkoopketens en verwacht dat zijn leveranciers maatschappelijke verantwoord opereren. Leveranciers en hun toeleveranciers doen dit door tenminste de richtlijnen uit deze gedragscode te hanteren. Leverancier verplicht zich om de activiteiten volgens de inkoopopdracht/werkopdracht op een verantwoorde wijze uit te voeren. Dit betekent in het bijzonder dat Leverancier zich eerlijk en integer zal opstellen ten opzichte van haar belanghebbenden en dat Leverancier de internationale, nationale en lokale wetten en voorschriften, die van toepassing zijn op haar bedrijfsactiviteiten, volledig zal naleven.

Deze gedragscode is een integraal deel van het beleid van Gevelliften.nl.

Michel Rombouts  
General Manager

## Ondertekening leverancier

Hierbij verklaar ik dat ons bedrijf de gedragscode zal naleven

Naam bedrijf	
Naam	
Datum	
Handtekening	

## 1 Algemeen

### *Kinderarbeid en gedwongen arbeid*

Gevelliften.nl verwerpt kinderarbeid en elke vorm van gedwongen arbeid. Gevelliften.nl verwacht dat overwerk tot een minimum wordt beperkt.

### *Discriminatie*

Leverancier maakt zich op geen enkele wijze schuldig aan discriminatie op grond van ras, sekse, etnische achtergrond, leeftijd, geloofsovertuiging, geslacht, seksuele geaardheid of handicap.

### *Goed werkgeverschap*

Leverancier gedraagt zich als een eerlijke en betrouwbare werkgever in overeenstemming met de nationale geldende normen. Leverancier leeft CAO en andere branche bepalingen na. Leverancier probeert medewerkers zich te laten ontwikkelen door gevarieerde uitdagende functie-inhoud te bieden en trainingen te verzorgen.

### *Veiligheid en gezondheid*

Leverancier zorgt voor een veilige en gezonde werkomgeving voor haar werknemers en doet haar uiterste best om ongelukken te voorkomen. Leverancier draagt zorg voor het voldoen aan de veiligheidsvoorschriften, dit betreft het installeren van benodigde voorzieningen en het implementeren van de voorzorgsmaatregelen om verwondingen, ziekte, beroepsgerelateerde aandoeningen en materiële schade te voorkomen.

### *Vertrouwelijke gegevens en informatie*

Alle (werknemers)gegevens worden in overeenstemming met de internationale privacy wetgeving vertrouwelijk behandeld.

## 2 Werknemer

### *Gedrag in het openbaar*

De werknemer van leverancier is bij werk op werklocaties van Gevelliften.nl of haar opdrachtgevers het visitekaartje van het bedrijf. Werknemer zal zich te allen tijde beleefd, hoffelijk en dienstverlenend opstellen tegenover klanten en zakelijke partners.

### *Vrijheid van vereniging*

Leverancier respecteert het recht van Werknemers om zich te organiseren, lid te worden van Werknemersorganisaties (vakbond), een vertegenwoordiger aan te stellen en collectieve onderhandelingen te voeren zoals toegestaan door en in overeenstemming met de CAO en plaatselijke wetgeving.

### *Vertrouwelijke gegevens en informatie*

Werknemer zal alle gegevens en informatie over de activiteiten van Leverancier en van Gevelliften.nl en de aan haar gelieerde bedrijven vertrouwelijk behandelen.

### *Alcohol, drugs en medicijnen*

Het in bezit hebben van en het gebruik van alcohol en drugs is verboden. Bij medicijngebruik wordt gelet op mogelijke bijwerkingen (bijsluiter lezen). Het gebruik van medicijnen die het werk of de rijvaardigheid nadelig kunnen beïnvloeden moeten aan Gevelliften.nl worden gemeld.

### *Non-discriminatie*

In overeenstemming met de bestaande wetgeving worden Werknemers voor een functie aangetrokken op basis van relevante kennis en ervaring, ongeacht geslacht, leeftijd, ras, kleur, nationaliteit, handicap, etc. Deze benadering wordt ook toegepast tijdens de dagelijkse werkzaamheden en bij werkoverleg, opleidingsmogelijkheden, salarisvoorstellen etc. Het is verboden voor Werknemer om een ander te discrimineren. Op deze manier zal Leverancier het principe waarborgen dat het succes van iedere individuele Werknemer is gebaseerd op de individuele prestaties.

## 3 Ongewenst gedrag

### *Seksuele Intimidatie*

Voorvallen waarbij een Werknemer psychisch of fysiek, direct of indirect wordt lastiggevallen door seksueel getinte uitingen in woord, gebaar, afbeelding, gedrag, aanraking of anderszins, waar betrokkene vanuit de werksituatie mee in aanraking komt en die door hem of haar als ongewenst en/of als geestelijk/lichamelijk belastend worden ervaren.

### *Agressie en Geweld*

Voorvallen waarbij een Werknemer psychisch of fysiek wordt lastig gevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van arbeid en die door hem of haar als ongewenst en/of als geestelijk/lichamelijk belastend worden ervaren.

### *Pesten*

Gedrag waarbij een Werknemer herhaald en gedurende langere tijd door andere Werknemers bejegend wordt op manieren die (on)opzettelijk kwaadaardig zijn. Leverancier zal in overeenstemming met de wet in redelijkheid de werkorganisatie en werkomgeving zodanig inrichten dat seksuele intimidatie, pesten, agressie en geweld worden voorkomen.

Aan alle Werknemers wordt hiermee door Leverancier te kennen gegeven dat seksuele intimidatie, pesten, agressie en geweld niet getolereerd worden en tot sancties kunnen leiden voor de persoon die zich hieraan schuldig maakt. Tot de sancties behoren o.a. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en het verhalen van eventuele ontstane schade.

De grens tussen vriendelijkheid en ongewenste intimiteiten is soms vaag. Mocht Werknemer klachten en/of ander ongewenst gedrag (seksuele intimidatie, agressie, geweld en discriminatie) of ongelijke behandeling ervaren of zich niet prettig voelen bij het gedrag van derden, dient Werknemer dit te kunnen melden bij de vertrouwenspersoon van Leverancier.

## 4 Bedrijfsethiek

### *Openbaarheid van informatie*

Leverancier verstrekt tijdig de informatie met betrekking tot haar bedrijfsactiviteiten, structuur, financiële situatie en bedrijfsprestaties in overeenstemming met de geldende wettelijke voorschriften en gebruikelijke gang van zaken in de branche.

### *Concurrentie en eerlijke handelspraktijken*

Leverancier behandelt zaken eerlijk en integer. Leverancier wil uitblinken door middel van haar prestaties en niet door middel van onethische of illegale praktijken.

Alle klanten, leveranciers, concurrenten en eigen medewerkers worden eerlijk behandeld. Illegale praktijken, zoals manipulatie, misbruik van vertrouwelijke informatie of verkeerde voorstelling van feiten is verboden.

### *Marktwerking*

Leverancier maakt geen prijsafspraken of andere afspraken met andere marktpartijen die kunnen leiden tot het benadelen van onze opdrachtgevers. Daar waar Leverancier samenwerkingsverbanden aangaat met collega's om een betere dienstverlening te kunnen bieden, doet Leverancier dat op transparante wijze en kan Leverancier dit te allen tijde verantwoorden aan onze opdrachtgevers.

### *Bescherming van intellectueel eigendom*

Leverancier respecteert intellectuele eigendomsrechten en zal zich onthouden van bedrijfsspionage.

### *Corruptie, afpersing en verduistering*

Leverancier accepteert binnen haar organisatie geen enkele vorm van corruptie, afpersing, omkoping, verduistering of diefstal.

### *Relatiegeschenken*

Leverancier kan relatiegeschenken verstrekken aan klanten om haar waardering uit te spreken over de zakelijke relatie. Hiermee wordt geenszins getracht een besluitvorming te beïnvloeden. Het verstrekken van

relatiegeschenken zal altijd plaatsvinden op het zakelijke adres en de waarde van de geschenken zal niet meer zijn dan € 50,--. Het is medewerkers van Leverancier toegestaan om relatiegeschenken aan te nemen tot een bedrag van maximaal € 35,--.

### *Vermijden van tegenstrijdige belangen*

Leverancier vermijdt situaties waarin persoonlijke of individuele financiële belangen kunnen botsen met de belangen van ons bedrijf of haar partners.

### *Interne rapportages*

Om de concurrentiepositie te handhaven is het van belang dat Leverancier een correcte en sluitende bedrijfsadministratie bijhouden. Daarbij is de rol van iedere medewerker wezenlijk waar het gaat om correcte urenverantwoordingen en activiteitenverantwoordingen. Deze gegevens dienen correct te worden bijgehouden omdat ze de basis vormen tot de loonadministratie en de facturatie aan klanten. Een onjuiste administratie wordt niet geaccepteerd.

## 5 Milieu

### *Milieu wetgeving*

Leverancier valt onder de reikwijdte van de Wet Milieu beheer en leeft de regels dienaangaande na. In geval van activiteiten waarvoor specifieke vergunningen of ontheffingen noodzakelijk zijn, zorgt Leverancier ervoor hiervan in het bezit te zijn en de beperkende voorwaarden te zullen naleven.

### *Afval*

Leverancier houdt toezicht op de verwerking, de opslag, het transport, het hergebruik en het afvoeren van afval. Dit proces wordt gecontroleerd en uitgevoerd in overeenstemming met de geldende wetten en voorschriften.

### *Duurzaamheid*

Leverancier blijft zich inzetten om de negatieve gevolgen voor het milieu te beperken. Door Leverancier wordt een actief beleid gevoerd met betrekking tot het duurzaam ondernemen. Dit beleid maakt Leverancier concreet middels investeringen in modern equipment dat voldoet aan de Europese normen als ook een continue aandacht voor brandstofverbruik. Medewerkers werken actief mee aan de doelstellingen die Leverancier hiervoor opstelt.

## 6 Naleving van de gedragscode

### *Verplichtingen*

De directie, leidinggevenden en medewerkers van Leverancier zijn verplicht deze gedragscode na te leven. De directie draagt zorg voor een actieve communicatie van de inhoud en betekenis van deze gedragscode. Alle medewerkers zijn verplicht om ernstige overtredingen of schendingen van wetgeving en / of interne regelgeving te melden bij de directie van Leverancier of haar vertrouwenspersoon. Elke inbreuk op de gedragscode die Leverancier constateert zal leiden tot passende maatregelen tegen de verantwoordelijke medewerker, inclusief vervolging op grond van geldende wetgeving of disciplinaire maatregelen.

### *Controle*

Met betrekking tot de naleving van de wettelijke eisen inzake fiscale en sociale aspecten laten Leverancier haar organisatie controleren door een accountant.

### *Melden*

Leverancier heeft een vertrouwenspersoon aangewezen. Mocht er een probleem betreffende de directie signaleerd worden dan kan dat gemeld worden bij de bevoegde instantie zoals de belastingdienst, mededingingsautoriteit of de vakbond.

### *Bescherming van klokkenluiders*

Leverancier zal geen sancties opleggen aan medewerkers die melding doen van inbreuken op deze gedragscode. Acties tegen medewerkers die inbreuken op onze gedragscode signaleren en melden zullen niet worden getolereerd.